

ПРИНЯТ
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 1 от 11.10.2013 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОКУ С(К)ОШ VIII вида №4
Ноговицына Л.Н.
«12» октября 2013 г.



**Положение
об общем собрании работников
МОКУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа VIII вида № 4» городского округа «город Якутск»**

Настоящее положение разработано в целях приведения в соответствие с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ и регламентирует структуру и порядок работы Общего собрания работников МОКУ С(К)ОШ VIII вида № 4.

1. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом Учреждения. Общее собрание трудового коллектива школы (далее по тексту - Собрание) – высший орган самоуправления школы.

2. Собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава школы.

3. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.

4. Собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач школы.

5. В своей деятельности Собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом школы и настоящим Положением.

6. К исключительной компетенции Собрания относится:

- принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему;
- утверждает основные направления совершенствования и развития школы;
- обсуждение информации Директора о перспективах развития школы;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников школы к награждению;
- заслушивание отчёта Директора школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

7. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Учреждения.

8. В состав Собрания входят все педагогические сотрудники, для которых

Учреждение является основным местом работы.

9. С правом совещательного голоса в состав Собрании могут входить представители других органов самоуправления школы.

10. Собрание созывается Директором Учреждения по мере необходимости, но не менее одного раза в год.

11. Собрание считается правомочным принимать решения, если присутствует не менее 51% членов трудового коллектива. Решение считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании.

12. Внеочередной созыв Собрании может произойти по требованию Директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов Собрании, поданному в письменном виде.

13. Решения Собрании принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании его членов.

14. Собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

15. Решения Собрании, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

16. Все решения Собрании своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

17. Заседания Собрании оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Собрании. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

18. Документация Собрании постоянно хранится в делах школы и передается по акту.